

# Att sälja till E.ON och hur vi köper in



i enlighet med vår etiska kod

**e.on**

E.ON Sverige ingår i den tyska E.ON-gruppen, som är världens största privatägda energikoncern. E.ON Sverige har drygt 6 000 medarbetare och en miljon kunder. Omsättningen uppgår till cirka 31 miljarder kronor. E.ON är ett komplett energiföretag som producerar och levererar el, gas och värme samt erbjuder lösningar inom energiteknik och entreprenader.

Energibranschens utmaning är att balansera behoven av konkurrenskraftig energi och säker energitillförsel så att miljö- och klimatmålen uppfylls. E.ON vill bidra till ett mer hållbart samhälle samtidigt som våra kunder ska ha en säker energitillgång till rimliga priser. Genom våra investeringar ökar utbudet av energi, vilket bidrar till att säkra energitillförseln, samtidigt som vi minskar utsläppen av koldioxid och påverkan på vårt klimat.

E.ONs vision är att bli världens ledande el- och gasföretag. E.ON Nordic ska vara kundens val när det gäller el, gas och värme. En av förutsättningarna för att uppnå detta är att vi uppträder professionellt i hela vår verksamhet.

I din hand håller du en broschyr som handlar om **E.ONs etiska kod** och hur den påverkar relationen mellan E.ONs externa affärskontakt och medarbetaren på E.ON.

I broschyren finns konkreta exempel på vad som är tillåtet och inte tillåtet, både ur ett externt perspektiv och ur ett internt medarbetarperspektiv.

# Policy

E.ONs affärsrelationer ska präglas av hög moral och etik. E.ONs medarbetare och affärskontakter ska agera enligt gällande lagstiftning och normer samt följa E.ONs regler som förebygger bestickning och mutbrott.

Brott mot dessa lagar, regler och normer kan leda till att affärsrelationen avbryts med omedelbar verkan. Härutöver kan den som gör sig skyldig till bestickning och mutbrott dömas till straff. E.ON uppmanar sina leverantörer att i förkommande fall där någon av E.ONs medarbetare begär eller på annat sätt försöker skaffa sig förmåner som kan leda till eller skapa misstanke om korruption, rapportera detta till E.ON.

# För vem?

Riktlinjerna omfattar kommersiella kontakter med alla, exempelvis

- leverantörer
- offentligtanställda
- politiker

# Vad är korrruption?

Enligt lag gör den sig skyldig till mutbrott som för sig själv eller någon annan tar emot eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning. Den som för sig själv eller någon annan lämnar, utlovar eller erbjuder en muta eller annan otillbörlig belöning för tjänsteutövning, gör sig skyldig till bestickning.

Alla förmåner eller erbjudanden omfattas naturligtvis inte. En grundregel för att avgöra om en förmån eller ett erbjudande är otillbörligt, är om de medför någon förpliktelse för givaren eller för mottagaren. Det får inte heller framstå som om att givaren eller mottagaren förväntar sig ett visst beteende i utbyte mot förmånen.

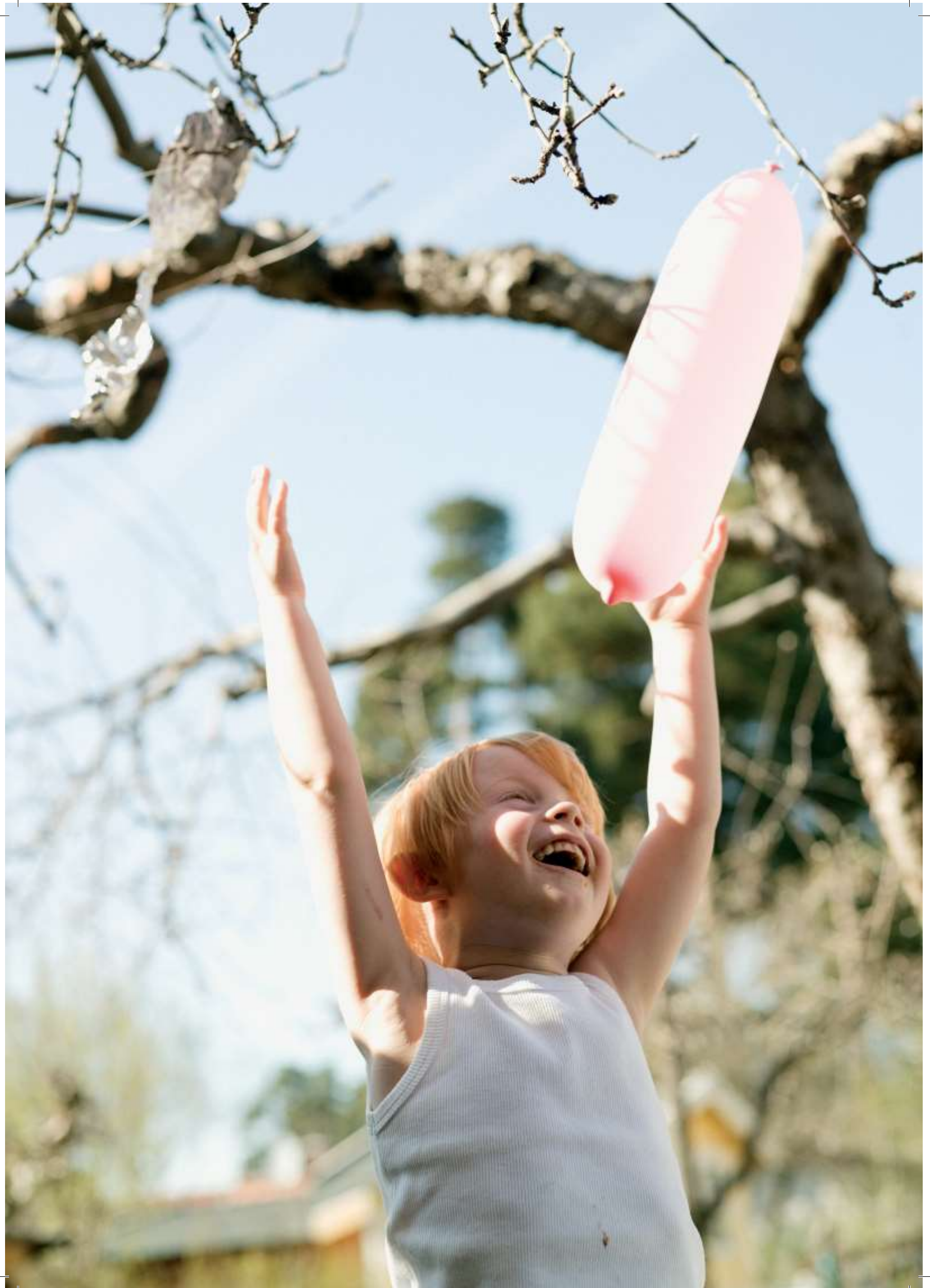
Tänk på att redan erbjudandet om en muta utgör ett brott, oavsett om mottagaren accepterar mutan eller inte. Begäran om muta utgör ett brott även om begäran omedelbart avvisas. Tänk också på att det inte finns några klara beloppsgränser för vad som kan klassas som muta. Det är alltid en fråga om bedömning i varje enskilt fall. Hantera därför alltid förmåner med försiktighet.

Följande exemplifierar vad som kan anses utgöra korrruption

- att erbjuda eller ta emot pengar eller andra värdesaker i en affärsrelation. Andra värdesaker kan till exempel vara aktier, optioner, dyrbara föremål, gratis evenemang eller dyrbara middagar.
- att ta emot andra tjänster för privat vinning för sig själv eller anhöriga.
- att fritt ta emot leverantörers produkter för privat användande.
- att erbjuda eller ta emot privata lån från leverantörer och andra affärsrelationer.
- att otillbörligt gynna leverantörer där egna familjemedlemmar eller vänner har nyckelpositioner. Uppstår en situation där det finns risk för detta, ska uppdraget utföras av någon annan.

Utöver ovanstående exempel på vad som kan utgöra korrruption, är bland annat följande inte heller tillåtet för E.ONs medarbetare:

- att samtidigt vara anställd hos eller driva en egen verksamhet tillsammans eller i nära samröre med en leverantör.
- att avslöja hemlig information för leverantören, som aktuella prislister och avtal med konkurrerande leverantörer.



# Att tänka på

Både för dig som är leverantör till E.ON och som E.ON-medarbetare, är detta några tänkvärda minnesregler.

Det kan vara bestickning när ...

- du vill visa gästfrihet
- du vill vara generös
- du vill vara hygglig
- du erbjuder en studie- eller PR-resa
- du vidtar säljfrämjande åtgärder

och en muta när ...

- du låter dig bjudas
- du tar emot en present eller vinst
- du tar emot ett fördelaktigt lån eller rabatter
- du låter en leverantör utföra tjänster till dig privat
- du tackar ja till en resa

till sist...

- om du inte tackar nej eller i tid avböjer en förmån kan det innebära mutbrott





# Vad är tillåtet?

Här är några exempel på vad som generellt sett är tillåtet att erbjuda eller ta emot:

## Måltider

Arbetsmåltider i form av lunch eller middag till en normal kostnad är tillåtna. Vin eller öl kan erbjudas i måttfull mängd, men inte sprit. Representationsmåltider av god klass är tillåtna om måltiden är måttfull med hänsyn till innehåll och val av restaurang. Vin, öl och sprit får erbjudas i måttfulla mängder. Representationsmåltider får enbart erbjudas till eller accepteras av samma mottagare vid enstaka tillfällen.

## Gåvor av föremål

Gåvor av föremål inom ramen för normal artighet är tillåtna, som uppvaktning med blommor, frukt, choklad och liknande, i samband med helger, högtidsdagar och sjukdom. Värdet av en högtidsgåva (50-årspresent eller liknande) får normalt inte överstiga 1 200 kronor och värdet av julgåvor och liknande får normalt inte överstiga 400 kronor. Vid andra tillfällen än de ovan nämnda får enbart gåvor av reklamartiklar, varuprover eller andra föremål av obetydligt värde erbjudas eller tas emot.

## Utbildningsarrangemang

Inbjudan till utbildningsarrangemang, konferenser och liknande där resa, kost och logi ingår, är tillåtna under förutsättning att minst sex timmar per dag ägnas åt studier/information. Därutöver ska arrangemanget i övrigt vara måttfullt, den inbjudne ska ha nytta av arrangemanget i sitt arbete och inbjudan ställas till den inbjudnes huvudman (arbets- eller uppdragsgivare) för godkännande. Programmet för arrangemanget ska dessutom dokumenteras väl.

## Inbjudningar till kulturella eller sportsliga arrangemang

Inbjudan till arrangemang innehållande sport, till exempel golf eller kultur, är tillåtet om värdet för den inbjudne inte överstiger 800 kronor. Tänk på att även eventuella kringarrangemang, som till exempel mat och dryck, ska räknas in i de 800 kronorna. Om värdet överstiger 800 kronor ska inbjudan ställas till mottagarens huvudman (arbets- eller uppdragsgivare) för godkännande.

Vid tveksamhet, rådfråga E.ONs Compliance Officer.



# Vi ställer krav

E.ON har anslutit sig till FN:s kod om ansvarsfullt företagande, Global Compact. Global Compact är en sammanslutning av ansvarstagande företag för att näringslivet ska kunna vara en del av lösningen på globaliseringens utmaningar och kunna bidra till att skapa en mer hållbar ekonomi, som inte marginaliserar vissa samhällsgrupper.

Global Compacts principer innebär att företag ska

- respektera internationella mänskliga rättigheter
- försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
- upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- eliminera alla former av tvångsarbete, barnarbete och diskriminering på arbetsplatsen
- stödja ett större miljömedvetande och utvecklandet av miljövänlig teknik
- arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

E.ONs standardkrav på sina leverantörer följer Global Compacts principer.

Men E.ON går längre. Vi vill att leverantörerna i sin tur ställer samma krav på sina underleverantörer.

# Disciplinära åtgärder

## Medarbetare på E.ON

Om du som anställd bryter mot E.ONs regler som beskrivits i korthet, kan det resultera i att disciplinära åtgärder eller arbetsrättsliga sanktioner vidtas i enlighet med gällande lag och avtal.

Skulle du som anställd uppleva eller ha misstankar som kan härledas till korruption eller annat brott mot vad som har beskrivits, bör du kontakta E.ONs Compliance Officer. All information behandlas konfidentiellt och den som rapporterar missförhållanden och misstankar förblir anonym. Det går också att göra en anonym anmälan via E.ON Whistleblower.

## E.ONs leverantörer

Brott mot E.ONs regler avseende förebyggande av korruption, kan leda till uppsägning av avtal och affärskontakter och eventuellt resultera i rättsliga åtgärder.

Om du som leverantör upplever problem som kan härledas till misstanke om korruption, ber vi dig kontakta E.ONs Compliance Officer. Alla ärenden behandlas konfidentiellt.

“Tänk efter före”

E.ON Sverige AB Carl Gustafs väg 4 205 09 Malmö  
Inköp  
T 040-25 50 00